

Практическая работа № 8

Специальная оценка условий труда и определение размеров доплат за условия труда

Цель работы: изучить методику проведения СОУТ; определить размер доплат за условия труда.

1. Общие положения

Специальная оценка условий труда (далее – аттестация) – система учета, анализа и комплексной оценки на конкретном рабочем месте всех факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на здоровье и трудоспособность человека в процессе трудовой деятельности.

Обязательность проведения специальной оценки условий труда установлена ст. 212 Трудового кодекса РФ и Федеральным законом от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда.

1.1. Порядок проведения специальной оценки условий труда

Специальная оценка условий труда проводится в целях комплексной оценки условий труда на конкретном рабочем месте для разработки и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда, определения права работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также для определения обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников в соответствии с Пенсионным фондом Российской Федерации.

Для организации и проведения СОУТ наниматель издает приказ, в соответствии с которым: утверждается состав аттестационной комиссии организации, определяются ее полномочия, назначаются председатель аттестационной комиссии и лицо, ответственное за ведение и хранение документации по аттестации; при необходимости создаются аттестационные комиссии в структурных подразделениях; устанавливаются сроки и график проведения работ по аттестации в организации (структурных подразделениях).

В состав аттестационной комиссии включаются работники служб охраны труда, кадровой, юридической, организации труда и заработной платы, промышленно-санитарной лаборатории, руководителей структурных подразделений организации, медицинских работников, представителей профсоюза.

Аттестационная комиссия:

- осуществляет проведение аттестации, а также организационное, методическое руководство и контроль за ее ходом;
- формирует в организации необходимую для проведения аттестации нормативную правовую базу и организует ее изучение;
- определяет перечень рабочих мест, подлежащих аттестации;
- устанавливает соответствие наименования профессий рабочих и должностей, служащих Общегосударственному классификатору «Профессии рабочих и должности служащих» (ОКРБ 006-2009) и характера фактически выполняемых работ характеристикам работ, приведенным в соответствующих выпусках Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единого квалификационного справочника должностей служащих (ЕКСД).

– определяет исполнителей: для измерения и исследования уровней, вредных и опасных факторов производственной среды из числа собственных аккредитованных испытательных лабораторий или привлекает на договорной основе другие аккредитованные испытательные лаборатории; для оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса из числа собственных специалистов или привлекает на договорной основе организации, имеющие в соответствии с законодательством право на осуществление деятельности, связанной с проведением аттестации;

– проводит перед началом измерений уровней вредных и опасных факторов производственной среды обследование рабочих мест в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда и принимает меры по устранению выявленных недостатков;

– организует: проведение фотографии рабочего времени, и оформление карты фотографии рабочего времени; составление карты аттестации рабочего места по условиям труда;

– ознакомление работников с результатами аттестации.

Фотография рабочего времени – последовательное фиксирование времени, затрачиваемого работающим в течение рабочего дня (смены) на выполнение определенных технологическим процессом операций и перерывы в работе.

Карта аттестации – документ, содержащий количественные и качественные характеристики факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса.

В ходе проведения аттестации подлежат оценке все присутствующие на рабочем месте вредные и опасные факторы производственной среды, тяжесть и напряженность трудового процесса.

Измерения и исследования уровней, вредных и опасных факторов производственной среды для аттестации проводятся испытательными лабораториями, аккредитованными в соответствии с требованиями системы аккредитации Республики Беларусь.

Измерения уровней вредных и опасных факторов производственной среды проводятся в присутствии представителя аттестационной комиссии при ведении производственных процессов

в

соответствии

с

технологической документацией при исправных, эффективно действующих средствах защиты и характерных производственных условиях.

Результаты измерений и исследований уровней, вредных и опасных факторов производственной среды и результаты количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса для аттестации оформляются протоколами.

Сведения о результатах оценки условий труда заносятся в карту и удостоверяются подписями членов аттестационной комиссии и ее председателя. Допускается составление одной карты на группу аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда рабочих мест.

К карте прилагаются:

– карта фотографии рабочего времени, протоколы измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды для аттестации;

– протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса.

По итогам аттестации составляются:

– перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда;

– перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени;
- перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- план мероприятий по улучшению условий труда.

Указанные перечни рабочих мест, согласованные с профсоюзом, утверждаются приказом нанимателя. В приказе также указываются рабочие места, на которых результатами аттестации не подтверждены (с указанием конкретных причин) условия труда, дающие право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также условия труда, влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному обеспечению работников.

Аттестация считается завершенной со дня издания приказа нанимателя об утверждении ее результатов.

Работники, на рабочих местах которых проводилась аттестация, должны быть ознакомлены с итоговыми документами по результатам аттестации (карта, приказ) под роспись.

Наниматель представляет в управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов и управления (отделы) по труду, занятости и социальной защите районных, городских исполнительных и распорядительных органов по месту нахождения организации по одному экземпляру копий перечня рабочих мест, указанных выше. В управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов наниматель представляет также план мероприятий по улучшению условий труда.

Приказы, перечни рабочих мест, другие документы по аттестации, необходимые для подтверждения работнику права на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда и определения обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников, хранятся нанимателем в течение срока, установленного для хранения документов о стаже работы.

Внеочередная аттестация (переаттестация) проводится:

- в случае изменения законодательства, требующего ее проведение;
- при изменении условий труда в связи с заменой либо модернизацией производственного оборудования, заменой сырья и материалов, изменением технологического процесса и средств коллективной защиты;
- по требованию органов государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь;
- по инициативе нанимателя (при улучшении условий труда), профсоюза.

Аттестация проводится один раз в пять лет. При этом начало и продолжительность проведения аттестации определяются с учетом того, что она должна быть завершена до окончания действия результатов предыдущей аттестации.

Пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями

труда, оплата труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня.

Под полным рабочим днем понимается выполнение работы с вредными и (или) опасными условиями труда не менее 80% от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством. При этом в рабочее время включается подготовительно-заключительное время, оперативное время (основное и вспомогательное) и время обслуживания рабочего места в пределах установленных нормативов, а также время регламентированных перерывов.

1.2. Гигиеническая классификация условий труда

В основу аттестации рабочих мест положены гигиенические критерии оценки условий труда, установленные в Санитарных нормах, правилах и гигиенических нормативах 13-2-2007 «Гигиеническая классификация условий труда», утвержденных постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 20.12.2007 г. № 176.

В соответствии с этим документом условия труда подразделяются на четыре класса: оптимальные, допустимые (безопасные), вредные и опасные.

Оптимальные условия труда (1-й класс) – это такие условия, при которых сохраняется здоровье работающих, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности. Оптимальные нормативы установлены для микроклиматических параметров и факторов трудового процесса. Для других факторов условно за оптимальные принимаются такие условия труда, при которых опасные и вредные производственные факторы условий труда отсутствуют либо не превышают уровни, принятые в качестве безопасных для населения.

Допустимые условия труда (2-й класс) характеризуются такими уровнями факторов среды и трудового процесса, которые не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма, возникающие под их воздействием, восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не оказывают неблагоприятного действия на состояние здоровья работающих и их потомство в ближайшем и отдаленном периоде.

Вредные условия труда (3-й класс) характеризуются наличием вредных производственных факторов, выходящих за пределы гигиенических нормативов и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и (или) его потомство.

По уровню отклонения параметров факторов от гигиенических нормативов и выраженности изменений в организме работающих они подразделяются на четыре степени вредности:

– 1-я степень 3-го класса (3.1) – условия труда характеризуются такими отклонениями уровней вредных факторов от гигиенических нормативов, которые вызывают функциональные изменения, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании контакта с вредными факторами и увеличивают риск повреждения здоровья;

– 2-я степень 3-го класса (3.2) – уровни вредных факторов, вызывающие стойкие функциональные изменения, приводящие в большинстве случаев к увеличению производственно обусловленной заболеваемости, проявляющейся в повышении уровня заболеваемости с временной утратой трудоспособности и, прежде всего, теми болезнями, которые отражают состояние наиболее уязвимых органов и систем для данных вредных факторов; проявлению начальных признаков или легких, без потери профессиональной

трудоспособности, форм профессиональных заболеваний, возникающих после продолжительной экспозиции (часто после 15 и более лет);
– 3-я степень 3-го класса (3.3) – условия труда, характеризующиеся такими уровнями вредных факторов, воздействие которых, как правило, приводит к развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности, а также росту хронической (производственно обусловленной) патологии, включая повышенные уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности;
– 4-я степень 3-го класса (3.4) – условия труда, при которых могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности); отмечается значительный рост числа хронических заболеваний и высокий уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Опасные условия труда (4-й класс) характеризуются уровнями производственных факторов, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) может создать угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в том числе и тяжелых форм. При этом работа должна проводиться в соответствующих средствах индивидуальной защиты и при строгом соблюдении режимов, регламентированных для такого вида работ и обеспечивающих безопасность для здоровья работающих.

1.3. Оценка условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда

Оценка условий труда при аттестации – это проведение оценок факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, оказывающих воздействие на работоспособность и здоровье работника в процессе труда.

Оценка факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса проводится путем сопоставления полученных в результате измерений и исследований их фактических величин с гигиеническими нормативами и последующим соотношением величин отклонения каждого фактора производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с критериями, на основании которых устанавливается класс условий труда.

Оценка факторов производственной среды проводится с учетом времени их воздействия в течение рабочего времени. Если влияние вредного и (или) опасного фактора производственной среды на работника составляет менее 50 и до 10% (включительно) от продолжительности рабочего времени, класс условий труда по данному фактору снижается на одну степень; при продолжительности воздействия фактора производственной среды на работника менее 10% от продолжительности рабочего времени производится снижение класса условий труда на две степени.

Структура рабочего времени, время воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, занятость с вредными и (или) опасными условиями труда определяются на основании результатов фотографий рабочего времени.

При проведении аттестации рабочих мест проводится оценка условий труда по химическому фактору; по биологическому фактору; в зависимости от содержания в воздухе рабочей зоны пылей и аэрозолей; по виброакустическим факторам; по фактору электромагнитных полей и неионизирующих излучений; при работах с источниками ионизирующего излучения; по микроклиматическим условиям; по параметрам освещения рабочих мест; при воздействии аэроионизации; по тяжести трудового процесса; по напряженности трудового процесса в соответствии с Инструкцией по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам (постановление Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.02.2008 г. № 35).

Общая оценка условий труда по классу (степени) проводится на основании оценок по всем факторам производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса.

Общая оценка условий труда на рабочем месте устанавливается по наиболее высокому классу и степени вредности.

При наличии 3-х и более факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, относящихся к классу 3.1, общая оценка условий труда соответствует классу 3.2.

При наличии 2-х и более факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, относящихся к классам 3.2, 3.3 и 3.4 – условия труда оцениваются соответственно на одну степень выше.

Классы условий труда в зависимости от некоторых факторов производственной среды представлены в табл. П2.1.

Результаты измерений и исследований, а также оценки вредных и (или) опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса заносятся в карту аттестации рабочего места по условиям труда.

Таблица П2.1

Классы условий труда в зависимости от факторов производственной среды

Фактор	Классы условий труда					
	допус- тимый	вредный				опас- ный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
1	2	3	4	5	6	7
Классы условий труда в зависимости от содержания в воздухе рабочей зоны вредных веществ химической природы (превышение ПДК, раз)						
Вредные вещества 1–4 класса опасности за исключением перечисленных ниже	$\leq \text{ПДК}_{\text{мр}}$ 1,1–3,1–10,1–15,1–>20,0 3,0 10,0 15,0 20,0 $\leq \text{ПДК}_{\text{сс}}$ 1,1–3,1–10,1–>15,0– 3,0 10,0 15,0					
Особенности действия на организм	Вещества, опасные для остронаправленной, аммиака, раздражающего действия					
	$\leq \text{ПДК}_{\text{мр}}$ 1,1–2,1–4,1–6,1–>10,0 2,0 4,0 6,0 10,0 $\leq \text{ПДК}_{\text{мр}}$ 1,1–2,1–5,1–10,1–>50,0 2,0 5,0 10,0 50,0					
1	2	3	4	5	6	7
Канцерогены	$\leq \text{ПДК}_{\text{сс}}$ 1,1–2,1–4,1–>10,0 – 2,0 4,0 10,0					
Аллергены	$\leq \text{ПДК}_{\text{мр}}$ – 1,1–3,1–15,1–>20,0 3,0 15,0 20,0					
Противоопухолевые лекарственные гормоны (эстрогены)	–	–	–	–	Оценивается	–
Наркотические анальгетики	–	–	Оценивается	–	–	–

Классы условий труда в зависимости от содержания в воздухе рабочей зоны пылей, аэрозолей (превышение ПДК, раз)

Содержание в воздухе рабочей зоны пылей, аэрозолей, мг/м ³	≤ПДК _{мр}	1,1–2,1– 2,0 5,0	5,1–>10,0 – 10,0	–	–	–
---	--------------------	---------------------	---------------------	---	---	---

Классы условий труда в зависимости от уровней шума, локальной и общей вибрации на рабочем месте (превышение ПДУ до... (включительно))

Шум. Уровни звука и звуково-го давления, эквивалентный уровень звука, дБ, дБА	≤ПДУ	5	15	25	35	>35
---	------	---	----	----	----	-----

Вибрация локальная. Уровни виброскорости (виброускорения), эквивалентный скорректированный уровень виброскорости (виброускорения), дБ	≤ПДУ	3	6	9	12	>12
---	------	---	---	---	----	-----

Вибрация общая. Уровни виброскорости (виброускорения), эквивалентный скорректированный уровень виброскорости (виброускорения), дБ	≤ПДУ	6	12	18	24	>24
---	------	---	----	----	----	-----

Классы условий труда по показателям микроклимата (отклонения от допустимых норм)

Температура воздуха, °С	Не превышает	До 4,1– 4 8,0	> 8 –	–	–	–
-------------------------	--------------	------------------	-------	---	---	---

Относительная влажность воздуха, \%	СанПиН 9-80 РБ 9825	До > 25	–	–	–	–
-------------------------------------	---------------------	---------	---	---	---	---

Скорость движения воздуха, м/с		До > 3 3 раз раз	–	–	–	–
--------------------------------	--	------------------------	---	---	---	---

Классы условий труда в зависимости от параметров искусственного освещения

Освещенность рабочей поверхности, лк	≥Ен	<Ен–	–	–	–	–
--------------------------------------	-----	------	---	---	---	---

1.4. Компенсации, предоставляемые работникам по результатам аттестации

По результатам аттестации с учетом оценки условий труда работникам предоставляются следующие виды компенсаций:

- пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда;
- дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- оплата труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

При оценке условий труда, соответствующих 3-му классу третьей степени вредности (3.3) и выше, подтверждаются особые условия труда на рабочих местах работников, профессии, должности, показатели работ которых предусмотрены списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (далее – список № 1). Если условия труда на рабочих местах указанных работников соответствуют 3-му классу второй степени (3.2), то подтверждается их право на пенсию по списку производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми

условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (далее – список № 2).

При оценке условий труда, соответствующих 3-му классу второй степени вредности (3.2) и выше, подтверждаются особые условия труда на рабочих местах работников, профессии, должности, показатели работ которых предусмотрены списком № 2.

Продолжительность дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в зависимости от класса (степени) вредности или опасности условий труда согласно постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 г. № 73 «О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 27, 5/26661).

При оценке условий труда, соответствующих 3-му, 4-му классам, на рабочих местах работников, профессии, должности которых предусмотрены списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 10 декабря 2007 г. № 170 «О сокращенной продолжительности рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 31, 8/17910), подтверждается право на сокращенную продолжительность рабочего времени.

При оценке условий труда, соответствующих 3-му, 4-му классам, на рабочих местах работников в зависимости от класса и степени вредности условий труда устанавливаются доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда к тарифным ставкам и должностным окладам работников устанавливаются в процентах от тарифной ставки первого разряда, установленной в организации. В том случае, если в организации действует тарифная ставка первого разряда ниже тарифной ставки первого разряда, установленной Правительством, доплаты исчисляются от тарифной ставки первого разряда, установленной Правительством РФ.

Наниматель не имеет права устанавливать размер доплат ниже минимально гарантированных.

Если в организации применяется несколько тарифных ставок первого разряда, доплата исчисляется исходя из тарифной ставки первого разряда, принятой для начисления заработной платы работнику.

Работникам, которым установлена повышенная оплата труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, доплата за работу с этими условиями по результатам аттестации не устанавливается.

При суммированном учете рабочего времени фактически отработанное время с вредными и (или) опасными условиями труда определяется делением сумм фактически отработанных часов с вредными и (или) опасными условиями труда на 8 часов.

В табл. П2.2. представлены компенсации, предоставляемые работникам по результатам аттестации.

Таблица П2.2

Компенсации, предоставляемые работникам по результатам аттестации

Виды компенсаций	Классы условий труда				
	допус- тимый	вредный	опас- ный		
	2	3.1	3.2	3.3	3.4 4

Пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда	Список № 1–	–	–	+	+	+
	Список № 2–	–	+	+	+	+
Продолжительность дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (в календарных днях)	0	4	7	14	21	28
Норма продолжительности рабочей недели (в часах)	–	35	35	35	35	35
Доплата в процентах от тарифной ставки первого разряда за 1 час работы	–	0,100	140	200	250	31

2. Порядок выполнения работы

1. Изучить требования нормативных документов и данные общие положения.
2. Провести оценку условий труда на основе данных, приведенных в характеристике условий труда, по заданному варианту (табл. П2.4). Заполнить выдержки из карты аттестации рабочего места по условиям труда (табл. П2.3, П2.5). Для этого необходимо:
 - по своему варианту (табл. П2.4) записать фактические значения величин факторов производственной среды в табл. П2.3;
 - установить класс (степень) условий труда (табл. П2.1) путем сопоставления фактических значений факторов согласно варианта с нормативными (регламентированными): ПДК вредных веществ в воздухе рабочей зоны взять из табл. 7.2 лабораторной работы № 7; ПДК пыли в воздухе рабочей зоны – из табл. 6.1 лабораторной работы № 6; ПДУ шума и вибрации – из табл. 8.2, 8.3 и 8.5 лабораторной работы № 8; допустимые параметры микроклимата – из табл. 12.2 лабораторной работы № 12; нормативную освещенность – из табл. 2.1 лабораторной работы № 2;
 - установить класс (степень) условий труда с учетом времени воздействия фактора (табл. П2.3);
 - дать общую оценку условий труда на рабочем месте (табл. П2.5).
3. По результатам выдержки из карты аттестации рабочего места по условиям труда установить размеры доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда согласно табл. П2.2.
4. Предложить мероприятия по улучшению условий труда на производстве.

Таблица П2.3

Результаты оценки факторов производственной среды (выдержка из карты аттестации рабочего места по условиям труда)

Факторы и показатели производственной среды	Гигиеническиенормативы (ПДК, ПДУ)	Фактическиевеличины	Класс (степень) условия труда	Время воздействия фактора	Класс (степень) условий труда с учетом времени воздействия фактора
---	-----------------------------------	---------------------	-------------------------------	---------------------------	--

1. Химический фактор, мг/м³:

аммиак

бензин топливный

сероводород

оксид углерода

Итоговая оценка фактора

2. Пыли, аэрозоли, мг/м³:

зерновая

цементная

древесная

поликарбонатная

Итоговая оценка фактора

3. Шум, дБА

4. Вибрация общая, дБ

5. Вибрация локальная, дБ

6. Микроклимат:

температура, °С

скорость движения воздуха

м/с

относительная влажность

воздуха, \%

Итоговая оценка фактора

7. Освещенность

Таблица П2.5

Показатели оценки условий труда на рабочем месте

(выдержка из карты аттестации рабочего места по условиям труда)

Фактор	Класс условий труда			
	опти- мальный	допус- тимый	вредный	опас- ный
	1	2	3.13.23.33.44	
Химический				
Пыли, аэрозоли				
Шум				
Вибрация общая				
Вибрация локальная				
Микроклимат				
Освещение				
Общая оценка условий труда				

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

1. Какие нормативные документы определяет порядок аттестации рабочих мест по условиям труда?

2. Кто несет ответственность за своевременное и качественное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда на предприятии (в организации)?
3. Кто входит в состав аттестационной комиссии предприятия (организации)?
4. Опишите порядок работ по аттестации рабочих мест по условиям труда.
5. Каков порядок оформления результатов аттестации рабочих мест по условиям труда?
6. Приведите размеры компенсаций, предоставляемые по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда?