

УДК 323.22

А. С. Девочкина,
Ю. А. Палачева

Ярославский государственный
университет имени П. Г. Демидова,
г. Ярославль, Россия

A. S. Devochkina,
Yu. A. Palacheva

P. G. Demidov Yaroslavl State University,
Yaroslavl, Russia

ГОСУДАРСТВЕННАЯ МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА КАК ИНСТРУМЕНТ ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КАРЬЕРЫ МОЛОДЕЖИ

В статье описывается роль государственной молодежной политики в профессиональной карьере молодежи, механизмы и стратегии ее реализации, а также инструменты и площадки, через которые государство реализует кадровую, образовательную и карьерную политику в молодежной среде.

Ключевые слова: молодежь, государственная молодежная политика, карьера, образовательные траектории

STATE YOUTH POLICY AS A TOOL FOR THE FORMATION AND DEVELOPMENT OF PROFESSIONAL CAREERS OF YOUNG PEOPLE

The article describes the role of the state youth policy in the professional career of young people, the mechanisms and strategies for its implementation, as well as the tools and platforms through which the state implements personnel, educational and career policies in the youth environment.

Keywords: youth, state youth policy, career, educational trajectories

Профессиональное самоопределение личности молодого человека, вопросы построения карьеры и социальная адаптация индиви-

да в обществе до сих пор являются одними из наиболее важных проблем в жизни молодежи. Они затрагивают каждого молодого человека и непосредственно преобразуются в тенденцию вызовов современного мира, которая с каждым годом несет за собой новые угрозы и риски как при трудоустройстве молодежи, так и при выборе пути ее самореализации, которые призвана решить государственная молодежная политика.

Актуальность проблематики обоснована сразу на нескольких факторах: постоянно изменяющимися условиями рынка труда, наращиванием новых компетенций для успешного построения карьеры, проявлением собственной самореализации как профессионала в обществе через новые возможности и инструменты государственной молодежной политики. В аспекте государственных интересов можно выделить необходимость подготовки квалифицированных кадров всех уровней для развития общества, формирование кадровых резервов органов исполнительной власти в региональном масштабе и социальной, граждански активной молодежи в сфере трудовых и общественных отношений.

С принятием Федерального закона в сфере государственной молодежной политики от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» [1] укрепилась нормативно-правовая база, определились основные направления развития молодежной политики, были закреплены основные обязанности и полномочия субъектов реализации государственной молодежной политики и органов исполнительной власти в сфере общественно-правового регулирования. Особое внимание было уделено перспективам создания и обеспечения гарантий молодежи в сфере труда и занятости, содействие трудоустройству молодых граждан, в том числе через студенческие отряды и профессиональное развитие молодых специалистов. Немаловажным фактом принятия данного нормативно-правового акта стало введение таких понятий в трудовую сферу общественных отношений как молодой специалист — «гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией» [1], и определение самореализации молодежи — «применение молодыми гражданами Российской Федерации имеющихся у них способностей и приобретенных ими зна-

ний, умений, навыков, компетенций и опыта в целях удовлетворения их потребностей в профессиональном, социальном и личном развитии» [1], что свидетельствует о готовности государства выстраивать новые взаимоотношения с молодежью.

Молодежная политика в условиях быстроменяющихся социальных трансформаций в России находится в фокусе внимания как органов государственной власти, так и всего научного сообщества. В. А. Смирнов выделял следующие этапы развития молодежной политики:

- институционализации молодежной политики (1990–1996 гг.);
- устойчивой реализации молодежной политики (1997–2001 гг.);
- поиск альтернативных проектов реализации молодежной политики (2002–2019 гг.) [2].

Согласно В. А. Смирнову молодежная политика в настоящее время переходит на новую стадию своего развития, отличающуюся ее направленностью на повышение социальной активности, инициативности и выстраивании индивидуальных траекторий, векторов развития.

Данный вектор развития мы сможем увидеть и в практическом применении реализации государственной молодежной политики на муниципальном, региональном и федеральном уровне. Главный орган исполнительной власти, ответственный за реализацию государственной молодежной политики в России, Федеральное агентство по делам молодежи (далее — Росмолодежь) активно проводит кадровую, профессионально-социализирующую и карьерную политику, выраженную через различные механизмы: социальная адаптация и профориентация молодых людей через открытые семинары, всероссийские и региональные молодежные форумы, форсайт — проекты и образовательные курсы, основной задачей которых является самоопределение индивидом пути своего профессионального развития и построения карьеры. Одновременно с этим проводятся конкурсы, направленные на выявление талантливой и одаренной молодежи, и дальнейшее их трудоустройство через систему наставничества в коммерческие предприятия, государственные структуры и общественные организации. Грантовые конкурсы молодежных инициатив Росмолодежи также являются инструментом государственной молодежной политики, через которые молодые люди апробируют себя в роли управленца, менеджера, исполнителя, а значит примеряют новые социальные роли для определения индивидуальной карьерной траектории развития.

Автономная некоммерческая платформа «Россия — страна возможностей» считается образовательной, кадровой и социальной площадкой для молодежи, созданной по инициативе президента РФ Владимира Путина, которая содержит в себе множество программ и проектов, направленных на развитие социальных лифтов в обществе, содействие в трудоустройстве, стажировках молодых людей. В платформу включены около 70 % молодежи в возрасте 18–35 лет, 4 000 000 участников, 1 500 партнеров из 85 регионов России [3]. Среди крупнейших проектов можно выделить следующие: «Профстажировки 2.0», «Время карьеры», «Союз Молодые профессионалы», «Мой первый бизнес 2020–2021». Их характерными особенностями являются открытость и доступность платформ как в онлайн, так и в оффлайн форматах для всей молодежи, которые необходимы для формирования грамотной стратегии профессионального самоопределения, трудоустройства и развития карьеры молодежи в Российской Федерации.

На всероссийском уровне отдельно стоит отметить работу Ассоциации молодежных правительств Российской Федерации [4]. Ассоциация представляет собой некоммерческую общественную организацию, целью которой является координация молодежных правительств и парламентов на территории страны. В Ассоциации под «молодежным правительством» понимается общественное объединение, созданное при правительстве региона с целью обучения и продвижения молодых людей на государственной гражданской службе. Участники программ молодежных правительств зачастую становятся дублерами представителей органов исполнительной власти, а значит получают реальные практические навыки в сфере государственного и муниципального управления.

На уровне Ярославской области развитие профессиональной карьеры молодежи является приоритетным направлением и реализуется через проектную среду. Примером может послужить кадровый проект Правительства Ярославской области «Лидеры Ярославии» [5], где молодые люди, реализуя собственные инициативы в регионе, были включены в кадровый резерв органов исполнительной власти и рекомендованы к работе в общественных структурах. Отдельно отметим, что кураторами участников проекта выступили сотрудники органов государственной власти.

Другим примером является Всероссийский медиафорум «LikeMedia» [6], направленный на обучение медиатехнологиям в социальных

сетях для формирования сообщества профессиональных медийщиков региона.

Таким образом, траектории построения и развития профессиональной карьеры молодежи являются неотъемлемой частью приоритета государственной молодежной политики в Российской Федерации. Они реализуются через различные государственные программы и проекты, многопрофильные центры по трудоустройству молодежи, форумную кампанию и образовательные курсы.

Литература

1. Федеральный закон от 30.12.2020 N 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации». URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_372649/ (дата обращения: 30.03.2021).
2. Смирнов В. А. Основные этапы формирования и реализации государственной молодежной политики в современной России // Вестник Московского университета. Серия 12. Политические науки. 2008. № 4. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osnovnye-etapy-formirovaniya-i-realizatsii-gosudarstvennoy-molodezhnoy-politiki-v-sovremennoy-rossii> (дата обращения: 30.03.2021).
3. Официальный сайт АНО «Россия — страна возможностей» URL: <https://rsv.ru/about-us/> (дата обращения: 31.03.2021).
4. Официальный сайт НКО «Ассоциации молодежных правительств России». URL: <https://www.molprav.ru/about-us/> (дата обращения: 31.03.2021).
5. Официальный сайт проекта «Лидеры Ярославии». URL: <https://vk.com/lidery76> (дата обращения: 31.03.2021).
6. Официальный сайт форума «LikeMedia». URL: <https://vk.com/likemediayar> (дата обращения: 31.03.2021).