

# **Организация службы охраны труда в организациях и предприятиях**

Порядок создания службы ОТ на предприятиях определяется:

Ст 217 Трудового кодекса

Рекомендациями по организации службы ОТ в организациях

Согласно этих документов в организациях и предприятиях, численность работающих в которых 50 и более человек создается отдел охраны труда.

При численности работающих менее 50 человек работодатель принимает решение о создании службы ОТ или введении штата (должности) специалиста по охране труда с учетом категории опасности производственной деятельности.

Численность службы определяется с учетом межотраслевого норматива численности служб охраны труда, который учитывает категорию опасности производства и удаленность между объектами обслуживания.

### Основные задачи службы охраны труда

Организация и контроль за разработкой и осуществлением мероприятий, направленных на улучшение усл.тр-а

Анализ состояния ТБ и ПС на объектах организации

Контроль за соблюдением требований федеральных и иных Нормативных актов

Выявление нарушений правил и норм на объектах и контроль за их своевременным устранением

Контроль за соблюдением трудовой и технологической дисциплины

## Основные права сотрудников службы ОТ

Принимать участие в рассмотрении итогов выполнения коллективного договора

Запрашивать и получать от руков-й отчеты и сведения о плановых мероприятиях

В любое время суток осуществлять проверку состояния технической и безопасной эксплуатацию объектов

Требовать от руков-й отстран-я от работы лиц, не имеющих допуска, квалиф-ии, нарушающих требов-я ТБ

Выдавать рук-лям отделов и служб, структур-х подразд-й обязательные для исполнения предписания по устран-ю выявлен-х недостат-в

Информир-ть руков-я и по согласов-ю с ним приостанавливать технологический процесс, ведущийся с нарушением правил и требований нормат. документов

И другие права - 12 пунктов. Функц-х обязанностей - 39 пунктов