

**Планирование и финансирование мероприятий
по улучшению условий труда**

Планирование мероприятий по улучшению условий и обеспечению безопасности труда проводится согласно:
«Рекомендаций по планированию мероприятий по охране труда».
– Постановление Минтруда РФ от 27 февраля 1995, №11.

Исходными предпосылками планирования служат:

Анализ причин н/с и заболеваний на производстве за период предшествующий планированию

Несоответствие состояния ТБ и ПС на отдельных участках и в целом по организации требованиям безопасности

Предложения рабочих, служащих и ИТР, направленные на улучшение условий труда.

Предписания технических ин – спекторов надзорных органов

На основе изучения исходных материалов отдел ОТ (уполномоченный) разрабатывают план улучшения условий труда по трем направлениям:

По предупреждению н/с на производстве

Модернизация технологического, подъемно-транспортного и другого оборудования, приспособлений и инструментов. Установка дополнительных предохранительных и защитных устройств, блокировок, приборов дистанц. управ-я и др.

По предупреждению профзаболеваний на производстве

Ремонт и устройство дополнительных вентиляционных систем. применение мер и устройств сниж-х воздей-е шума, вибр, высоких температур, излучений и др. возд. Обеспеч. аптеч-ми, медикаментами и др.

По общему улучшению условий труда

Улучш-е естест. и искусст. освещ раб. мест. Обеспеч-е сан-быт. помещ-ми, сатурат-ми устан-и, организац. обучен., оборуд-е кабинетов безоп. труда и др.

Таким образом в план включаются только такие мероприятия, выполнение которых обеспечить безопасность работ.

Финансирование мероприятий по обеспечению безопасности труда

План улучшения условий труда должен быть обеспечен технической документацией, источниками финансирования и материаль. ресурсами

Финансирование мероприятий осуществляется из собственных средств предприятия, собственника (учередителя) как обязательный элемент хозяйственной деятельности.

Организации независимо от формы собственности должны создавать фонды финансирования за счет прибыли от:

Хозяйственной
деятельности

Коммерческой
деятельности

Внеэкономической
и иной деятельности

Бюджетных
поступлений

Внебюджетных
поступлений

Пожертвований

Взносов

Штрафов за нарушения
требований ТБ

Сумма финансовых средств определяется коллективным договором и должен составлять не менее значения установленного ТК.

Согласно ТК сумма ассигнований на улучшение условий труда при выполнении СМР общестроительного характера, не требующих дополнительных условий по безопасности труда должен составить не менее 0,1 % от прямых затрат на производство и не менее 0,3 % при производстве специальных работ, по которым установлены дополнительные требования.

В общем случае сумма ассигнований на плановые мероприятия по ОТ ($C_{от}$) определяется в зависимости от формы отношений заказчика с подрядчиком. Если работы ведутся по госцене, т.е по смете, то $C_{от}$ можно определить по формуле (первый метод):

$$C_{от} = (C_{пз} * K_{пз}) / 100, \quad (1)$$

где $C_{пз}$ – сумма прямых затрат, в руб.; $K_{пз}$ – размер ассигнов. в % от прямых затрат.

Сумма прямых затрат определяется по формуле:

$$C_{пз} = C_{сс} - (C_{пн} + C_{нр}), \quad (2)$$

Где $C_{сс}$ – сметная стоимость СМР, в руб.; $C_{пн}$ – сумма плановых накоплений, в руб.; $C_{нр}$ – сумма накладных расходов, в руб.

Сумма плановых накоплений (на развитие) определяется:

$$C_{пн} = (C_{сс} * K_{пн}) / (100 + K_{пн}), \quad (3)$$

где $K_{пн} = 12$ – размер плановых накоплений, в % в сметно-нормативной базе 1991 г.

Сумму накладных расходов определяем:

$$C_{нр} = 1,34 K_{нр} (C_{сс} - C_{пн}) / (100 + 1,34 K_{нр}) \quad (4)$$

где 1,34 – коэфф. перерасчета накладных расходов 1984г в цены 1991 г.; $K_{нр}$ – размер накладных расходов, в % от прямых затрат;

Полученное по формуле (1) сумма соответствует затратам на 1991 г. Для перевода этой суммы на текущий год необходимо использовать

текущий индекс цен J, т.е.:

$$C_{от}^{тек} = C_{от} * J \quad (5)$$

Если работы ведутся по договорной цене (второй метод), то накладные расходы и плановые накопления определяются в % от фонда

Оплаты труда. Размер фонда оплаты труда:

$$\Phi_{от} = (T_{н} / 164,7) * Z_{мин} N (K_p + K_c) * 6 \quad (6)$$

где $T_{н}$ – трудоемкость ручного труда, чел.*ч; 164,7 – среднее количество рабочих часов в месяц; $Z_{мин}$ – минимальный размер оплаты труда,

в руб; N – коэфф. Увеличения размера оплаты труда, равный 2;

K_p и K_c – соответственно районный и северный коэфф –ты;

6 – отраслевой коэффициент.

Размер плановых накоплений $C_{\text{пн}}$ принимают равным - 63 %, а накладных расходов $C_{\text{нр}}$, равным 131 % от фонда оплаты труда

Значения $C_{\text{пн}}$ и $C_{\text{нр}}$ ставят в формулу (2), определяют $C_{\text{пз}}$. Далее $C_{\text{пз}}$ ставят в формулу (1) и определяют сумму финансовых средств $C_{\text{от}}$, необходимых для реализации плановых мероприятий.

Источники финансирования и материальные ресурсы, предназначенные для осуществления мероприятий не разрешается использовать на другие цели